

WHITE PAPER

ANIMO

DE KRACHT VAN ANIMO

Stel u eens voor: een organisatie waar medewerkers elke dag met energie en toewijding naar hun werk komen. Waar leidinggevendenden precies weten hoe ze hun teams kunnen ondersteunen en inspireren. Waar groei, innovatie en welzijn hand in hand gaan. Dat is wat ANIMO mogelijk maakt. Dit is niet zomaar een hulpmiddel; het is een strategische investering in de toekomst van uw organisatie.

Bent u klaar om het verschil te maken? Neem vandaag nog contact op voor een demonstratie en ontdek hoe ANIMO u kan helpen een werkplek te creëren die inspireert, motiveert en excelleert.

ANIMO OVER ONS



Wie we zijn

Madlogic is een bedrijf dat al meer dan 14 jaar gespecialiseerd is in het verbinden van mensen door middel van leren en spelen. Bij Madlogic zijn wij er van overtuigd dat “spelen” de sleutel is tot succes in zowel het persoonlijke als het professionele leven. Ons team bestaat dan ook uit ervaren professionals met een passie voor leren en spelen.



Wat we doen

We hebben een breed scala aan expertise op gebieden als onderwijs, gaming, communicatie en technologie.

We bieden een verscheidenheid aan diensten om individuen en organisaties te helpen verbinding te maken, te leren, te spelen en te ontwikkelen. Daarnaast bieden wij Technologie-advies- en ontwerp services om organisaties te helpen de betrokkenheid te vergroten en prestaties te stimuleren.



Onze Missie

Wij helpen bedrijven om sterke en zinvolle verbindingen met hun werknemers op te bouwen door middel van innovatieve leer-, motivatie- en gamificatie producten. Wij helpen bij het bouwen van een positieve en productieve werkomgeving die tevredenheid, loyaliteit en groei van werknemers bevordert door boeiende en interactieve leermogelijkheden. Door het bevorderen van de motivatie van werknemers en het benutten van de kracht van gamification vergroten we de betrokkenheid van werknemers en tegelijkertijd stimuleren we de prestaties.



Onze Visie

Met onze oplossingen en manier van werken raken, verbinden en zetten we mensen in beweging.



ANIMO

INLEIDING

De moderne werkplek is een dynamische omgeving waar technologie, globalisering en de verwachtingen van werknemers voortdurend in beweging zijn. Organisaties zoeken daarom continu naar manieren om hun medewerkers te versterken en optimaal te laten presteren. De AMO-theorie, die uitgaat van Ability (vaardigheid), Motivation (motivatie) en Opportunity (kans), heeft al laten zien hoe belangrijk het is om deze pijlers te benutten voor betere prestaties. Toch vraagt de huidige tijd om een meer integrale aanpak, waarin welzijn en inspiratie een centrale rol spelen.

Madlogic beantwoordt deze vraag met ANIMO. Dit model voegt Nurture en Inspiration toe aan het AMO-framework. Nurture richt zich op het bevorderen van het fysieke, mentale en emotionele welzijn van medewerkers, terwijl Inspiration aantoont hoe een inspirerende werkomgeving bijdraagt aan de motivatie en betrokkenheid van het team. Deze holistische aanpak versterkt niet alleen de prestaties, maar draagt ook bij aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling van medewerkers.

In de huidige, snel veranderende werkomgeving wordt het steeds belangrijker dat organisaties een aanpak kiezen die zowel het welzijn als de groei van hun medewerkers ondersteunt. Madlogic biedt met ANIMO een vernieuwend perspectief dat voortbouwt op de bekende AMO-theorie en deze aanvult met twee essentiële elementen: Nurture en Inspiration. Deze combinatie stelt organisaties in staat om het volledige potentieel van hun medewerkers te benutten.



ANIMO INLEIDING

ANIMO onderscheidt zich door de balans tussen mensgerichtheid en resultaatgerichtheid. Het helpt organisaties een cultuur te ontwikkelen waarin medewerkers zich gewaardeerd voelen en worden gestimuleerd om bij te dragen aan gezamenlijke doelen. Dit leidt tot hogere productiviteit, grotere betrokkenheid, en een positieve werkervaring.

Voor meer informatie of een demonstratie van ANIMO kunt u contact opnemen met Madlogic.

Ontdek hoe dit innovatieve meetinstrument uw organisatie naar een hoger niveau kan tillen.



madlogic.nl
info@madlogic.nl

ANIMO

WAT IS ANIMO?

ANIMO is een krachtig meetinstrument dat ontworpen is om zowel medewerkers als organisaties te helpen groeien en floreren. Het model bestaat uit vier afzonderlijke metingen Ability, Nurture, Inspiration en Motivation – die samen een holistisch beeld geven van de prestaties, het welzijn en de drijfveren van medewerkers. Deze metingen gaan verder dan alleen het evalueren van competenties en bieden diepgaande inzichten die de basis leggen voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Ability (Vaardigheid)

Richt zich op de unieke talenten en sterke punten van medewerkers. Het identificeert de vaardigheden die zij inzetten in hun werk en helpt hen te begrijpen waar hun kracht ligt. Dit geeft zowel de medewerker als de organisatie richting voor verdere ontwikkeling.

Nurture (Welzijn)

Analyseert het welzijn van medewerkers, inclusief hun fysieke, mentale en emotionele gezondheid. Het helpt bij het herkennen van factoren die het welzijn positief of negatief beïnvloeden en biedt aanknopingspunten om een gezonde en ondersteunende werkomgeving te creëren.

ANIMO

WAT IS ANIMO?

Inspiration (Inspiratie)

Onderzoekt in hoeverre de werkomgeving medewerkers inspireert. Dit omvat aspecten zoals leiderschap, teamdynamiek en de bedrijfscultuur, die allemaal bijdragen aan het gevoel van motivatie en betrokkenheid.

Motivation (Motivatie)

Geeft inzicht in de factoren die medewerkers drijven om hun beste werk te leveren. Het onderscheidt intrinsieke en extrinsieke motivaties en helpt te begrijpen hoe deze elementen elkaar versterken.

Het doel van ANIMO is om meer te doen dan alleen meten; het biedt een solide basis voor actie en verandering. Door de resultaten van de vier metingen te combineren, krijgen medewerkers niet alleen inzicht in hun eigen capaciteiten en behoeften, maar worden ze ook gestimuleerd om kansen te identificeren en actieplannen op te stellen. Voor organisaties betekent dit een mogelijkheid om medewerkers effectiever te ondersteunen, het potentieel van teams beter te benutten en een positieve werkcultuur te bevorderen.

Kortom, ANIMO is een integraal hulpmiddel dat helpt om niet alleen individuele prestaties te verbeteren, maar ook de samenwerking en het welzijn binnen de organisatie te versterken.



ANIMO

VAN METING NAAR ACTIE: OPPORTUNITIES (KANSEN)

Een van de unieke kenmerken van ANIMO is dat het niet stopt bij het verschaffen van inzicht; het vertaalt de resultaten van de metingen naar concrete, toepasbare acties. Na het voltooien van de vier metingen – Ability, Nurture, Inspiration en Motivation – ontvangt de medewerker een uitgebreid en persoonlijk rapport. Dit rapport biedt niet alleen een helder overzicht van de resultaten, maar ook gerichte aanbevelingen die zijn afgestemd op de individuele behoeften en ambities van de medewerker.

Het actiegerichte karakter van ANIMO zorgt ervoor dat medewerkers de gelegenheid krijgen om hun kansen – Opportunities – te identificeren en te benutten. Tijdens interactieve sessies worden zij gestimuleerd om reflectief na te denken over hun sterke punten, verbeterpunten en doelen.



ANIMO

VAN METING NAAR ACTIE: OPPORTUNITIES (KANSEN)

IDENTIFICATIE VAN KANSEN

Op basis van de resultaten uit de metingen worden potentiële groeigebieden en ontwikkelingskansen belicht. Dit kan variëren van het versterken van specifieke vaardigheden tot het verbeteren van werkgerelateerde welzijnsaspecten.

PERSOONLIJKE EN PROFESSIONELE GROEI

Door middel van gerichte acties kunnen medewerkers niet alleen hun prestaties verbeteren, maar ook hun algehele welzijn en betrokkenheid vergroten. Dit draagt bij aan een duurzame ontwikkeling, zowel op individueel als organisatorisch niveau.

ACTIEPLAN ONTWIKKELEN

Medewerkers worden begeleid bij het opstellen van een concreet actieplan. Dit plan bevat meetbare doelen, tijdlijnen en stappen om de gewenste verbeteringen te realiseren.

ANIMO

VAN METING NAAR ACTIE: OPPORTUNITIES (KANSEN)

Voor leidinggevenden en HR-professionals biedt ANIMO waardevolle inzichten om gepersonaliseerde ondersteuning en coaching te bieden. Het helpt hen om samen met de medewerker strategische beslissingen te nemen over verdere ontwikkeling en loopbaanplanning.

In essentie maakt ANIMO de transitie van inzicht naar actie moeiteloos en effectief. Het stelt medewerkers in staat om zelf regie te nemen over hun groei en ontwikkeling, terwijl het tegelijkertijd de organisatie ondersteunt bij het creëren van een inspirerende en productieve werkomgeving.



ANIMO

WAAROM ANIMO?

In de huidige, competitieve arbeidsmarkt is het niet langer voldoende om alleen te focussen op prestaties; organisaties moeten investeren in het welzijn en de ontwikkeling van hun medewerkers om duurzame groei en succes te realiseren. Hier komt ANIMO in beeld als een onmisbaar instrument. Het biedt niet alleen inzichten, maar ook praktische handvatten om deze inzichten om te zetten in concrete verbeteringen.

VOOR MEDEWERKERS:

ANIMO helpt medewerkers om hun unieke sterktes te ontdekken, beter inzicht te krijgen in hun welzijn en te begrijpen wat hen drijft. Door deze zelfkennis kunnen zij gericht werken aan hun persoonlijke en professionele groei. Het resultaat? Meer zelfvertrouwen, motivatie en betrokkenheid.

VOOR LEIDINGGEVENDEN:

Leidinggevenden krijgen via ANIMO een helder beeld van de behoeften en drijfveren van hun teamleden. Dit stelt hen in staat om gericht te coachen, beter te ondersteunen en een werkomgeving te creëren waarin ieder teamlid tot zijn recht komt. Zo bouwen zij aan een sterk en veerkrachtig team dat beter presteert.

VOOR ORGANISATIE:

ANIMO biedt organisaties de kans om een cultuur van inspiratie, ondersteuning en continu leren te ontwikkelen. Het helpt bedrijven om niet alleen het potentieel van hun medewerkers te benutten, maar ook om hun positie in de markt te versterken door het aantrekken en behouden van talent.



ANIMO

WAAROM ANIMO?

BETERE RETENTIE EN TEVREDENHEID:

In een tijd waarin talent schaars is, helpt ANIMO organisaties om medewerkers tevreden en betrokken te houden. Dit vermindert personeelsverloop en bespaart kosten.

CULTUUR VAN GROEI EN INNOVATIE:

ANIMO stimuleert een werkomgeving waarin medewerkers worden geïnspireerd om hun beste werk te leveren en waar innovatie wordt aangemoedigd.

VERBETERDE PRODUCTIVITEIT:

Door inzicht in welzijn en motivatie kunnen medewerkers effectiever werken. Dit leidt tot hogere productiviteit en betere resultaten.

PROACTIEVE PROBLEEMOPLOSSING:

Door potentiële uitdagingen op het gebied van welzijn en motivatie vroegtijdig te signaleren, kunnen organisaties proactief actie ondernemen en problemen voorkomen voordat ze escaleren.

ANIMO is meer dan een meetinstrument; het is een strategisch hulpmiddel dat de kern vormt van een toekomstbestendige organisatie. Neem vandaag nog contact op en ontdek hoe ANIMO uw organisatie naar een hoger niveau kan tillen.




ANIMO

HOE, WANNEER EN WAAROM ANIMO IMPLEMENTEREN

HOE

Het implementeren van ANIMO gebeurt via een zorgvuldig uitgewerkt implementatieplan dat zich aanpast aan de unieke behoeften van uw organisatie. De reis begint met een inspirerende introductiesessie, waarin zowel medewerkers als leidinggevendenden worden meegenomen in de kracht van ANIMO. Deze sessie legt de basis voor begrip en enthousiasme. Vervolgens worden de metingen snel en eenvoudig uitgevoerd, digitaal of in hybride vorm, afhankelijk van de voorkeur.



De resultaten worden gepresenteerd in een overzichtelijk rapport dat niet alleen inzicht geeft, maar ook direct actiegericht is. Op basis hiervan wordt een gepersonaliseerd actieplan opgesteld dat medewerkers motiveert en richting geeft.

ANIMO

HOE, WANNEER EN WAAROM ANIMO IMPLEMENTEREN

WANNEER

ANIMO biedt een oplossing die in uiteenlopende situaties effectief is:

- Wanneer uw organisatie streeft naar een cultuur waarin medewerkers zich gewaardeerd en betrokken voelen.
- Als teams te maken hebben met uitdagingen zoals motivatieverlies, een laag welzijn of gebrek aan inspiratie.
- Wanneer leidinggevenden meer inzicht willen in de persoonlijke behoeften en drijfveren van hun medewerkers.
- Bij het plannen van strategische talentontwikkeling of het versterken van interne loopbaantrajecten.
- In tijden van verandering, waarbij het cruciaal is om medewerkers betrokken en veerkrachtig te houden.



ANIMO

HOE, WANNEER EN WAAROM ANIMO IMPLENTEREN

WAAROM

Waarom zou uw organisatie ANIMO moeten implementeren?

Omdat het directe en meetbare resultaten oplevert die uw organisatie naar een hoger niveau tillen:

Ondersteunende cultuur:

Het creëert een werkomgeving waarin medewerkers zich gesteund en geïnspireerd voelen. Dit resulteert in een betere samenwerking en een sterke teamdynamiek.

Talent aantrekken en behouden:

In een competitieve arbeidsmarkt helpt ANIMO uw organisatie om toptalent aan te trekken en te behouden door een cultuur te bieden waarin groei en welzijn centraal staan.

Betrokkenheid en productiviteit:

ANIMO verhoogt het engagement en de productiviteit van medewerkers door hen te helpen beter te begrijpen wat hen motiveert en drijft.

Inzicht en begrip:

Leidinggevenden krijgen diepgaand inzicht in de drijfveren, sterktes en uitdagingen van hun teamleden. Dit bevordert open communicatie en versterkt de onderlinge relaties.

Strategische groei:

Door gerichte actieplannen kunnen organisaties snel inspelen op veranderende behoeften en uitdagingen, wat leidt tot duurzame groei en succes.





De Kracht Van Animo

Stel u eens voor: een organisatie waar medewerkers elke dag met energie en toewijding naar hun werk komen. Waar leidinggevendenden precies weten hoe ze hun teams kunnen ondersteunen en inspireren. Waar groei, innovatie en welzijn hand in hand gaan. Dat is wat ANIMO mogelijk maakt. Dit is niet zomaar een hulpmiddel; het is een strategische investering in de toekomst van uw organisatie. Bent u klaar om het verschil te maken? Neem vandaag nog contact op voor een demonstratie en ontdek hoe ANIMO u kan helpen een werkplek te creëren die inspireert, motiveert en excelleert.

Meer informatie:

www.madlogic.nl

info@madlogic.nl